



## **REUNION CON EL PRESIDENTE DE LA ENTIDAD**

El día 3 de Diciembre asistimos, toda la representación sindical, a una reunión con el Presidente de la Entidad de la que podemos comunicar pocas novedades, insistió nuevamente en la viabilidad de su proyecto, sin mayor novedad sobre lo que ya conocemos.

**Lo primero que tenemos que denunciar es que en la reunión trató de trasladar la responsabilidad de la continuidad de “su proyecto”, a la aceptación de los 2.500 despidos por parte de la representación sindical, echando nuevamente balones fuera, sin explicar cuál es el proyecto en concreto.**

Por su parte RRHH pretendía convocar a una reunión para comenzar a hablar de los 2.500 despidos el miércoles día 5, cuando sabían que ese día estaba prevista una reunión de todos los sindicatos para analizar los pasos a dar.

Ellos llevan meses y meses negociando el Plan a tres bandas (Gobierno Central, Bruselas, Dirección), pero pretenden que nosotros aceptemos sus imposiciones en dos días. Tienen prisa; nosotros ninguna, estamos ante una cuestión que queremos abordar de una manera seria y rigurosa, como no podía ser de otra forma, y, el despido de 2.500 personas es algo muy serio para tratar de ventilarlo en una tarde.

Frente a los que quieren hablar de despedir, nosotros queremos hablar de empleo, de puestos de trabajo y de viabilidad futura de la empresa. Y por eso conjuntamente insistimos que queremos sentarnos con el propietario de la Entidad FROB/Estado, para analizar el futuro y, dentro de lo posible, acabar con la incertidumbre. El Presidente se ofreció para mediar con la Dirección del FROB para tratar de conseguir la reunión.

Aprovechando la reunión, RRHH comunicó el cierre de 38 oficinas de EVO Banco (el 30% de las oficinas), sin que respondieran a ninguna de las preguntas planteadas al respecto por la representación sindical. Ese cierre llevará a una reducción de las Direcciones de Zona (de 8 a 6), que pasarán a denominarse Direcciones de División. No hay tregua.

En definitiva y mas allá de las intenciones de la Dirección de la Entidad, correa de transmisión del Estado/FROB, el próximo miércoles los sindicatos abordaremos conjuntamente los pasos a dar para defender todos y cada uno de los puestos de trabajo, esperamos contar con vuestro apoyo y comprensión ante la negociación más difícil de la historia de la Entidad.

04-12-2012