



Reunión 4 abril con Abanca



En la reunión mantenida con la empresa el 4 de abril de 2024, la empresa ha realizado una nueva propuesta, la cual resumimos.

Retribuciones.

- Dicen que en términos económicos sería una propuesta de cierre, subir el SMG en los porcentajes del Convenio, más el Plus mejora 2023.
- **Para nosotros es totalmente insuficiente**, es necesario pactar mejoras generales para 2025 y 2026 sobre Convenio y cualquier horario singular debe de ser compensado. No lo damos por cerrado.

Clasificación

- NAR, nivel de acceso a responsabilidad, reducir a 6 meses.
- Facilitar datos de las figuras de carrera acelerada.
- Sustituciones de responsables durante más de un mes, pagar diferencia SRV.
- Ascenso por experiencia de nivel VIII a VII en tres años.
- Nivel de entrada XIII, con un mínimo de 21.000 €

Horarios

- **Red.** Gestores y Gestores Especialistas. 1 tarde y 4 meses de verano.
- **Para Direcciones, Subdirecciones, oficinas de más de 4 y puestos de Gestión de Empresas, Pymes y Banca Personal**, 1 tarde obligatoria, jornada computo semanal 37,5 horas, que tendrían que distribuirse sin necesidad de partir la jornada.

Tenemos claro que el personal no fue a una huelga para extender la flexibilidad sin control.

- **SS.CC** responden que algo semejante.
- **Abanca Conecta.** No hubo avances .
- **Clima laboral.** Obtuvimos una llamada por respuesta.

Próxima reunión, semana del 15 de abril.

CIG y ASCA, 5 de abril de 2024